**Объявление о втором этапе конкурса**

**на включение в кадровый резерв для замещения должностей**

**государственной гражданской службы Министерства земельных**

**и имущественных отношений Республики Тыва**

**22ДЕК**

Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва сообщает, что второй этап конкурса на включение в кадровый резервсостоится **1 апреля 2020 г. в 11.00 часов** по адресу: г.Кызыл, ул.Калинина, д. 1«б», кабинет № 321.

Более подробную информацию об условиях проведения конкурса можно получить по адресу: г. Кызыл, ул. Калинина д. 1«б», кабинет № 321 или по телефону: (394-22) 6-37-09.

 Список граждан, допущенных к участию во втором этапе конкурса:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Монгуш Аян Жаргалович |
| 2 | Монгуш Шенне Эдуардовна |
| 3 | Самбу Зарина Анатольевна |
| 4 | Сарыглар Долаана Шолбан-ооловна |
| 5 | Сат Наталья Кусаиленовна |
| 6 | Чара-Корген Чаяна Артуровна |
| 7 | Ширап Элвира Юрьевна |
| 8 | Ямбиль Алена Артемовна |
| 9 | Салчинмаа Ирина Анатольевна |

**Порядок проведения конкурса**

    Включение в кадровый резерв проводится на основании методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.

    Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для замещения должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

    При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

        С кандидатами, успешно сдавшими тестирование, с целью выявления профессиональных и личностных качеств, проводится индивидуальное собеседование.

      Индивидуальное собеседование проводится членами конкурсной комиссии с кандидатом в форме свободной беседы по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

        Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается на официальном сайте государственного органа и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

      Документы претендентов на включение в кадровый резерв, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению.

      Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.